

Adhérez en ligne !

ARTICLES À LA UNE Co-construire les politiques publiques avec les agents et les usagers

ADT Inet

Association des dirigeants territoriaux et anciens de l'INET

ACCUEIL L'ASSOCIATION S'OXYGÈNER AGENDA ET PROJETS L'ANNUAIRE **ADHÉREZ EN LIGNE** CONTACT

S'OXYGÈNER

Co-construire les politiques publiques avec les agents et les usagers

S'OXYGÈNER

LA REVUE DE PRESSE

revue de presse de juillet 2019

S'OXYGÈNER

LA REVUE DE PRESSE

revue de presse de mai 2019

Et pourquoi pas... peut-on co-construire les politiques publiques?

Edito de la présidente

La loi fonction publique vient de paraître. Pas d'imprévu : le recours au contrat s'élargit, une possible rupture conventionnelle est introduite pour les fonctionnaires, l'architecture des instances paritaires se simplifie et le dialogue social est revistifié. Le fonctionnement des institutions partenaires (centres de gestion et CNFPT) fait l'objet d'un certain lifting (collaboration affichée des deux structures, prise en charge d'une partie des frais de formation des apprentis par le CNFPT, rapport d'activité et de gestion soumis au Parlement pour le CNFPT...).

L'envis de cotier de plus en plus au droit du travail sous-tend le texte. Les employeurs sont soucieux de flexibilité et veulent choisir légitimement leurs collaborateurs. Mais les associations professionnelles dont celles qui ont constitué l'Entente (au premier chef l'ADT INET membre fondateur) ont fait valoir toute leur hostilité à la contractualisation systématique des postes de direction et obtenu un plancher fixé à la strate des 40 000 habitants. En dépit de cette nulle question de recourir au contrat pour des missions qui, toute strate confondue, transpirent les valeurs de service public qu'elles ont vocation à essayer dans les organisations. Et que le fonctionnaire, par le biais des préparations de concours et de parcours professionnalisants dans la sphère publique tout versant confondu, est sans doute le plus à même d'incarner dans un esprit de continuité de service.

A noter la transposition depuis le privé de la formalisation de la politique ressources humaines. Une approche d'autant plus intéressante que nombre d'obligations pèsent sur les employeurs pour fournir des données : dans le cadre du bilan social de plus en plus fourni en données genrées, du rapport annuel sur la santé et la sécurité au travail, sur l'emploi de travailleurs handicapés et la gestion des inaptitudes... Que cette masse d'informations puisse être mise à profit d'une véritable politique de gestion des ressources humaines au-delà de leur simple transmission aux « autorités » pour les agrégations nationales est une incitation vertueuse. Ce dispositif trouve peut-être ses limites dans son application intégrale à l'ensemble des collectivités. Les petites et moyennes structures qui pratiquent la proximité de gestion vont peut-être peiner à mettre ce dispositif en œuvre pour des effectifs réduits. Mais les centres de gestion sauront les accompagner !

Reste que cette loi réserve des suites par ordonnances auxquelles il conviendra de prêter une attention toute particulière. Notamment s'agissant du dialogue social avec la préfiguration d'une portée prescriptive des accords locaux compte-tenu de la future révision des modalités d'articulation des différents niveaux de négociation ; la participation des employeurs au financement des garanties de protection sociale complémentaire ; l'organisation et le fonctionnement des instances médicales, de la médecine agréée et de la médecine préventive... Vigilance donc. Et bonne rentrée !

TRAVAILER

Et un parti (estime les associations et secrétaires des organisations publiques...)

TRAVAILER

Le citoyen la République la Démocratie

27 MAI 2019

TRAVAILER

Grand débat national les collectivités en première ligne

27 MAI 2019

TRAVAILER

LA REVUE DE PRESSE

revue de presse de mai 2019

NOUVEAU - L'ANNUAIRE ADT

L'ANNUAIRE

Découvrez notre nouveau module

- Créez votre fiche en ligne
- Contactez d'autres membres

►►► une association dynamique ►►►

L'ADT-Inet, Association des Dirigeants Territoriaux et Anciens de l'INET, constitue un réseau de plus de 900 membres, principalement issus des différentes promotions du cycle supérieur de management et des cycles de direction générale mais accueille tout cadre territorial désireux de partager l'attachement au service public et les bonnes pratiques sans visée corporatiste.

L'association accompagne activement l'INET dans ses réflexions sur les contenus des cycles de formation continue et est un membre actif de l'ENTENTE.

L'ENTENTE est une structure de collaboration informelle qui regroupe 7 grandes associations professionnelles représentatives des territoriaux. La grande diversité des filières et métiers représentés enrichit nos visions. La parole est libre et nos contributions constituent peu à peu une base de référence pour nous aider au pilotage de nos organisations.

L'ADT-Inet a bâti un partenariat actif avec l'Institut Supérieur de Management de l'Université Versailles-Saint Quentin en Yvelines et assure une promotion active du cycle supérieur de management de l'INET masteurisé via l'Université.

- **Profitez d'un large réseau de plus de 900 membres avec un annuaire géolocalisé**
- **Des dossiers complets sur toutes les problématiques des dirigeants territoriaux**
- **L'accès à des évènements exclusifs autour de la territoriale**



Devenez vite adhérent de l'ADT-Inet !

